



**Erzurum Teknik Üniversitesi Kalite Komisyonu Toplantı Gündemi ve Tutanağı**  
**Toplantı Türü:** Erzurum Teknik Üniversitesi Kalite Komisyonu Toplantısı  
**Toplantı Tarihi:** 03.06.2020 **Toplantı Saati:** 14.00 **Toplantı No:** 2020/6  
**Toplantı Yeri:** Online

**Görüşme ve Kararlar:**

1. Kurumsal Geri Bildirim Raporu-2019’da belirtilen “Geliştirmeye Açık Yönler” ile ilgili kısa, orta ve uzun vadeli iyileştirme iş paketlerinin planlanmasının aşağıda belirtildiği şekilde olmasına,  
karar verildi.

B.Ç; Ü.İ; İ.K; B.S; M.K; T.Y; M.K; T.Ş.Y; E.K; A.F.Y; E.Ş; A.G; Y.Z.S; G.T; M.S; A.D; İ.K; S.K



## Erzurum Teknik Üniversitesi Kalite Komisyonu Toplantı Karar Onayı

**Toplantı Türü:** Erzurum Teknik Üniversitesi Kalite Komisyonu Toplantısı

**Toplantı Tarihi:** 03.06.2020 **Toplantı Saati:** 14.00 **Toplantı No:** 2020/6

**Toplantı Yeri:** Rektörlük Binası, Toplantı salonu, 3. kat

Katılımcı Adı Soyadı / Görevi	İmza
Prof. Dr. Bülent ÇAKMAK (Rektör, Kalite Komisyonu Başkanı)	
Prof. Dr. Ümit İNCEKARA (Kalite Koordinatörü)	
Prof. Dr. İrfan KAYMAZ (Rektör Yardımcısı)	
Prof. Dr. Birol SOYSAL (Rektör Yardımcısı)	
Prof. Dr. Murat KÜÇÜKUĞURLU (Rektör Yardımcısı)	
Doç. Dr. Tuba YETİM (Genel Sekreter)	
Prof. Dr. Murat KACIROĞLU (Edebiyat Fak. Dekanı)	
Prof. Dr. Tevfik Şükrü YAPRAKLI (İİBF Dekanı)	
Prof. Dr. Elanur KARABULUTLU (Sağlık Bil. Fak. Dekanı)	
Prof. Dr. Ali Fatih YETİM (Mühendislik Fak. Dekanı)	
Prof. Dr. Erdiñ ŞIKTAR (Spor Bil. Fak. Dekanı)	
Prof. Dr. Arzu GÖRMEZ (Fen Bilimleri Enst. Müd.)	
Doç. Dr. Yusuf Ziya SÜMBÜLLÜ (Sosyal Bilimler Enst. Müd.)	
Doç. Dr. Güven TURGUT (YÜTAM Müd.)	
Doç. Dr. Merve SAĞIROĞLU (KARPAM Müd.)	
Doç. Dr. Ahmet DUMLU (Proje Koor. Uyg. Ve Arş. Merk. Müd.)	
Arş. Gör. İrfan KOCAMAN (Öğrenci Temsilcisi)	
Süleyman KARA (Strateji Daire Başkanı)	

**YÖK KALİTE KOMİSYONU KGBR'DE BELİRTİLEN  
GELİŞMEYE AÇIK YÖNLERE İLİŞKİN KISA-ORTA-UZUN VADELİ PLANLAMALAR**

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME Gelişmeye Açık Yönler	Planlama Süresi (kısa-orta-uzun)	Gerçekleştirecek Birim	Gerçekleştirme Tarihi	AÇIKLAMA
Üniversitenin BAP dışındaki araştırma gelirlerinin arttırılmasına yönelik stratejilerin geliştirilmesi,		*BAP komisyonu değerlendirecek.		<p>-BAP dışındaki kaynaklara başvuruları teşvik etmek amacı ile profesörlük kadro şartlarına bu başvurular için puan kriteri getirilmiştir (Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Kriterleri-D başlığı) (6).</p> <p>-Akademik Ödül yönergesi'nde tanımlanmıştır (22/05/2020-E.5134)</p> <p>-Yutam Teşvik (BAP dışı desteklenen projeler için fiziki imkân desteği veriliyor) (7).</p> <p>-BAP'ta maksimum 2 yürütücü olma sınırlaması getirilmiştir.</p> <p>-TTO-Proje Koor. Ofisi tanıtım</p>

				<p>faaliyetleri</p> <p>-Rektörlük (IMID) patent başvurusu için mali ön destek sağlamaktadır.</p> <p>-*BAP dışı projesi/başvurusu olanlara, BAP projelerinde ilave destek verilmesi (hedef).</p>
Araştırma ve eğitim arasındaki ilişkinin güçlendirilmesi,				<p>-Tasarım ve proje derslerinin ARDEB öğrenci projelerine uygun bir formatta yapılması</p> <p>-BAP, TÜBİTAK projelerinde lisans bursiyeri çalıştırılması.</p> <p>-lisansüstü mezuniyetlerde yayın şartının getirilmiş olması (lisansüstü yönetmelik, 49-C).</p> <p>-Lisansüstü tezlerin BAP kapsamında destekleniyor olması (bkz: BAP mevzuatı).</p>

				<p>-100/2000 bursiyer başvurularının teşvik ediliyor olması (20018-2019 verileri alınacak).</p> <p>-Bitirme proje konularının öncelikli olarak bölgesel/ulusal problemlere yönelik olarak belirlenmesi ve öğrencilerin bu yönde teşvik ediliyor olması</p> <p>-Endüstri-sanayii odaklı bitirme proje örnekleri/sayıları ilgili dekanlıklardan alınacak.</p> <p>-ETÜ Kristal, imkanları vurgulanacak,.</p>
<p>Araştırma faaliyetlerinin hedeflerinin performans göstergelerine dayalı olarak ölçülebilir ve sonuçlarının izlenebilir hale getirilmesi, kalite güvencesinin sağlanması,</p>				<p>-6 aylık raporlamalar yapılıyor.</p> <p>-UBYS bu ihtiyacı karşılayacak (11 Aralık 2019 itibarıyla geçildi).</p> <p>-Akademik Ödül yönergesi'nde</p>

				<p>performansa dayalı teşvik güvence altına alınmıştır (22/05/2020-E.5134)</p> <p>-BEDEK teşvik uygulamaları ile akademik performansa dayalı ilave destekler sağlanmaktadır.</p> <p>-Altyapı desteği alınan birimlere yayınlarda adres olarak veya teşekkür edilerek yer verilmesi (birim yöneticileri bu konuda hatırlatma yapacak).</p>
<p>Araştırmacılar için, teşvik, takdir ve ödüllendirme sisteminin güçlendirilmesi.</p>				<p>-Akademik Ödül yönergesi'nde tanımlanmıştır (22/05/2020-E.5134)</p> <p>-(BEDEK) teşvik uygulamaları ile araştırmacılara destek sağlanmaktadır.</p> <p>-BAP dışı desteklenen projeler için YUTAM fiziki imkân desteği sağlamaktadır (YUTAM uygulama esasları 8. Madde -04/07/2019-E.6602)</p>

				(8).  -Projesi henüz desteklenmemiş olan Araştırmacılara YUTAM tarafından ön destek verilmektedir (YUTAM uygulama esasları 4. Madde -04/07/2019-E.6602) (8).
<b>YÖNETİM SİSTEMİ</b>				
<b>Gelişmeye Açık Yönler</b>				
Stratejik plana dayalı yönetim sistemi ve kültürünün oluşturulması; yetki, görev ve sorumlulukların bu çerçevede tanımlanması ve yine bu çerçevede yönetici ve idari personelin performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik bir “performans sistemi”nin kurulması,	<b>K-O</b>	SDB	10.07.2020	-Birimlerden S.D.B.’na temsilciler istenilecek (İç Kontrol ve Uyum Eylem Planı için). Çalışma tamamlandıktan sonra tüm birimlerin sayfalarında güncelleme yapılacak.  -İdari personel teşvik yönetmeliğinde tanımlanmıştır (22/05/2020-E.5134).  -Performans sistemi”nin izlenmesi

				UBYS üzerinden yapılacak (Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi).
Kalite yönetimi uygulamalarının bir yönetim aracı olarak kurum içi süreçleri ve kurum dışından temin edilen hizmetleri kapsayacak şekilde yapılandırılması,	<b>O-U</b>			-Mayıs 2020 itibarıyla Kalite Yönetimi birimi kurulması için çalışma başlatılmıştır. -Tüm birimlerimizde 15 Haziran 2020 itibarıyla kalite çemberleri oluşturulmuştur. Faaliyetlerin periyodik kontrollerinin 6 aylık periyotlarla sağlanacağı Kalite Komisyonunda karara bağlanmıştır.
Bilgi yönetim sistemi ve kampüs otomasyon alt yapısının geliştirilmesi,	<b>O-U</b>			-Tüm birimleri kapsayacak şekilde UBYS'ye geçiş için çalışma başlatılmıştır. 2020 içerisinde bu sisteme geçilmiştir. -Kampüs otomasyon alt yapısı ile ilgili KİDR raporundaki bilgiler eklenecek.
Akademik ve idari birimlerin yönetiminde sürdürülebilir kurumsal kültürün oluşturulması,				-Periyodik rotasyon yapılmaktadır.



	K-O-U		<p>-Birimlerde görevli olan personellerin iş tanımlamaları yapılırken; bir kişinin sadece tek bir işten sorumlu olma düşüncesinden ziyade, birimdeki herkesin o birim ile ilgili bütün işleri yapabilecek potansiyele getirilmesi hedeflenmektedir. Böylece birimlere kendi içinde yedeklenme olanağı sağlanmış olacaktır. Bu sayede işler kişi bazlı değil kurumsal olarak yürütülecektir.</p> <p>-Farklı birimlerdeki benzer işlerin yürütülmesi için tek birim altında toplandı (IMID).</p>
Her düzeyde liderlik etkinliğini arttıracak teşvik ve destek mekanizmalarının geliştirilmesi,		Kalite	<p>-Öğrencilere teşekkür/takdir belgeleri verilmektedir.</p> <p>-Akran eğitimleri 2020 içerisinde Mühendislik Fakültesinde başlatılmıştır. Üniversite genelinde yaygınlaştırılacaktır.</p> <p>-*Tüm personele yılda iki kez olmak üzere liderlik semineri planlanacak.</p>

	K-O-U	Koordinatörlüğü- İ.İ.B.F-İrfan hocam		-Öğrenci Sempozyumu Edebiyat Fakültesinde gerçekleştirilmiştir. Diğer fakülteler benzer etkinlikler için teşvik edilmektedir.  -İdari personele teşvik ödülü ilgili yönergede tanımlanmıştır (22/05/2020-E.5134).
Çalışan memnuniyet anketinin düzenli ve sistematik olarak yapılması, katılımın artırılması,	O-U	Kalite Yönetimi Birimi	Aralık 2020	Kalite Yönetimi Birimi tarafından Aralık ayı içerisinde yılda bir kez (sonuçları en geç ocak ayı içerisinde yayınlanmak üzere)
Çalışanlar için liyakat sistemine dayalı görevlendirme süreçlerinin güvence altına alınmasına yönelik kurumsal süreçlerin oluşturulması,				-İdari personelimiz için unvan değişikliği ve görevde yükselme gibi sınavlar ihtiyaç duyuldukça yapılmaktadır.  -Aynı zamanda rotasyonlarda liyakat göz önünde bulundurularak personelin hak ettikleri pozisyonlar ilgili komisyon kararları ile çalışanlara verilmektedir.
Çalışanlar için, teşvik, takdir, kariyer geliştirme ve ödüllendirme sisteminin işlevsel hale getirilmesi,				İdari personele teşvik ödülü ilgili

	K-O-U			yönergede tanımlanmıştır (22/05/2020-E.5134).
Üniversite ve/veya akademik birimler düzeyinde danışma kurullarının oluşturulması,	K-O	Kalite Koordinatörlüğü		İlgili Senato kararına atıf yapılacak. Rektörlüğün ve ilgili birimlerin kurul oluşturma karar yazılarına atıf.
İç kontrol eylem planının izlenmesi ve yönetimi,	K-O-U	Strateji D. Başk.	10.07.2020	-2020 için 10 Temmuz son tarih -Sonraki yılların takvimleri SDB tarafından belirlenecek.
Üniversitenin ve üniversite bünyesindeki tüm birimlerin web sayfalarının kurumsal kimliğini bir bütün olarak yansıtabilecek şekilde iyileştirilmesi.	K-O-U	Genel Sekreterlik		-Tüm birimleri kapsayacak şekilde çalışmalar başlatıldı.